

**Arkusz pracy****Strategie dotyczące polityki płci: streszczenie**

Strategia	Cele	Kluczowe zagadnienia	Uwagi
Gender main-streaming	<ul style="list-style-type: none">Wymiar równości szans mężczyzn i kobiet jest uwzględniany na wszystkich płaszczyznach i we wszystkich procesach (decyzyjnych).	<ul style="list-style-type: none">Płeć jest istotnym kryterium przy rozwiązywaniu społecznych, politycznych, ekonomicznych i zakładowych problemówGender (diversity) jest kategorią analitycznąZasada ex-anteKompetencja w zakresie gender jest koniecznaNa kadrze kierowniczej spoczywa duża odpowiedzialność	<ul style="list-style-type: none">Podwójna strategia ze wsparciem kobietZmiana perspektywy ze wspierania kobiet na zorientowanie na gender
Wsparcie kobiet	<ul style="list-style-type: none">Zwiększyć równość szans kobiet	<ul style="list-style-type: none">W centrum uwagi są działania polityczne dotyczące kobietEmpowerment – wzmocnienie kompetencji działania kobiet (zasada niedogodności)Realizacja w dalszej kolejności	<ul style="list-style-type: none">Przekazanie pełnomocnikowi ds. kobiet / pełnomocnikowi ds. równouprawnieniaZasady dotyczące różnicZakładowa i samorządna polityka dotycząca kobiet
Managing Diversity	<ul style="list-style-type: none">Stworzenie multikulturowej organizacjiOptymalne wykorzystanie różnorodności i potencjału zatrudnionych osób dla realizacji celów przedsiębiorstwa i osiągnięcia sukcesu gospodarczego	Zróżnicowanie pod względem: <ul style="list-style-type: none">płcipochodzenia etnicznegoorientacji seksualnejwiekureligiiupośledzenia	<ul style="list-style-type: none">W centrum uwagi zwiększenie wydajności i konkurencyjności przedsiębiorstwaW dalszej kolejności polityka przeciwko dyskryminacji lub polityka w zakresie równouprawnienia